

**KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển
thị trường lao động trên địa bàn xã Ia Toi năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 10/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026. Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nhằm tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động, nhất là khu vực nông nghiệp, nông thôn, đảm bảo kết nối thị trường lao động trong xã với các tỉnh, thành phố trong nước và thị trường lao động nước ngoài.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Tăng số lao động có kỹ năng phù hợp với nhu cầu thị trường lao động

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 65%; trong đó có bằng cấp, chứng chỉ là 27%.
- Tỷ lệ lao động có kỹ năng công nghệ thông tin đạt 60%.

2.2. Tạo việc làm tốt hơn cho người lao động

Giải quyết cho số lao động có việc làm tăng thêm khoảng 500 lao động, trong đó vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo chỉ tiêu của tỉnh.

2.3. Giảm tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo

- Phấn đấu tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo dưới 5%.
- Duy trì tỷ lệ thiếu việc làm của thanh niên nông thôn dưới 5%.

2.4. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động

- Tỷ lệ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên tổng lực lượng lao động trong độ tuổi là 55,5%.

2.5. Đầu tư, phát triển hệ thống thị trường lao động, giao dịch việc làm đồng bộ, liên thông giữa các hệ thống thông tin

- 100% người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp bị chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc được tư vấn miễn phí khi có nhu cầu.

- 100% người thất nghiệp được tư vấn giới thiệu việc làm miễn phí khi có nhu cầu.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động

- Nâng cao trách nhiệm của xã hội về giáo dục nghề nghiệp; khuyến khích các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, nội dung đào tạo gắn liền với thực tiễn, đào tạo theo vị trí việc làm, theo nhu cầu thị trường lao động, đồng thời doanh nghiệp tham gia vào chương trình đào tạo và giám sát cả quá trình đào tạo.

- Đa dạng hoá các hoạt động kết nối cung, cầu lao động như: Tổ chức các Chương trình tư vấn, giới thiệu việc làm,... để sinh viên, người lao động tham gia lựa chọn việc làm phù hợp, khuyến khích các doanh nghiệp trên địa bàn xã liên kết với địa phương trong việc đào tạo, hỗ trợ nâng cao tay nghề và ưu tiên sử dụng nguồn lao động tại chỗ.

- Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục về chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp để nâng cao hiệu quả công tác hỗ trợ cho các doanh nghiệp được chuyển đổi từ hộ kinh doanh theo đúng quy định.

2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Tăng cường thông tin, kết nối cung - cầu lao động, thúc đẩy việc làm; triển khai kết nối, truyền tải, chia sẻ cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm để kịp thời cung cấp thông tin đến với người dân.

- Lồng ghép thực hiện có hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia đảm bảo hiệu quả, gắn kết chặt chẽ giải quyết sinh kế, tạo việc làm bền vững, đào tạo lao động, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới bền vững, đảm bảo mức sống tăng dần.

3. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất.

- Thúc đẩy vai trò và hoạt động của tổ chức công đoàn doanh nghiệp để phát triển thành viên, kết nối, chia sẻ trao đổi thông tin giữa người lao động làm việc trong cùng lĩnh vực, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng góp và mức được hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính và cung cấp các hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

4. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước, phát triển các thị trường lao động

- Duy trì và nâng cao hiệu quả việc làm hiện có, hỗ trợ tạo việc làm, duy trì mở rộng việc làm, hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về chính sách hỗ trợ tạo việc làm¹ và cho vay tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm từ vốn ủy thác của địa phương qua Ngân hàng Chính sách xã hội trên địa bàn. Duy trì, mở rộng việc làm, hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đào tạo nghề cho người lao động.

- Phổ biến các hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề theo tiêu chuẩn quốc tế hỗ trợ người lao động tham gia các thị trường lao động trong và ngoài nước.

- Triển khai các chính sách của Trung ương và xây dựng kế hoạch của xã hỗ trợ phát triển các thị trường lao động đặc thù, nhất là phát triển thị trường lao động khu vực nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số, thị trường lao động trình độ cao.

5. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Đổi mới tổ chức và quản lý nhà nước về việc làm và thị trường lao động, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị hoạt động dịch vụ việc làm và thị trường lao động theo hướng thống nhất, rõ ràng về chức năng nhiệm vụ và cơ chế phối hợp.

- Tăng cường công tác kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

- Tăng cường phối hợp, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ kỹ thuật về xây dựng chính sách và tổ chức vận hành, quản trị thị trường lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách nhà nước: Theo Quyết định số 137/QĐ-UBND ngày 30/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã về việc giao dự toán thu, chi ngân sách xã và phân bổ dự toán ngân sách cấp xã năm 2026.

¹ Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2026 thay thế Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2021/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 (tại Điều 36: chuyển nguồn Quỹ quốc gia về việc làm thành nguồn ngân sách Trung ương cấp cho Ngân hàng Chính sách xã hội).

2. Nguồn kinh phí lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia nguồn xã hội hóa và nguồn hợp pháp khác (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, các tổ chức chính trị - xã hội triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch. Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội; thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia vào đổi mới đáp ứng nhu cầu thị trường lao động theo quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động để làm cơ sở để thực hiện công tác hướng nghiệp với tạo việc làm. Phối hợp với Sở Nội vụ trong tổ chức các phiên giao dịch việc làm hiệu quả nhằm cung ứng nguồn nhân lực cho doanh nghiệp để đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân xã và Sở Nội vụ theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị triển khai các nhiệm vụ phát triển giáo dục, giáo dục nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã.

- Triển khai hiệu quả Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 07/01/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ trong lĩnh vực giáo dục theo quy định; phối hợp cung cấp thông tin, dữ liệu phục vụ hệ thống thông tin thị trường lao động của xã.

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu mở rộng đối tượng, phạm vi và cải cách thủ tục hành chính thu hút sự tham gia bảo hiểm y tế của Nhân dân.

3. Phòng Kinh tế

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai các hoạt động nhằm khuyến khích các hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp; tư vấn, hướng dẫn các nội dung về trình tự, thủ tục, hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu, trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Chương trình theo đúng quy định và khả năng cân đối ngân sách của địa phương.

4. Công an xã

- Chủ động triển khai công tác nghiệp vụ bảo đảm an ninh, trật tự trên lĩnh vực lao động, việc làm; tăng cường nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phối hợp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

- Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về lao động, việc làm, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật.

5. Trưởng thôn các thôn trên địa bàn xã

Chủ động tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; phối hợp với các phòng chuyên môn thực hiện tốt công tác nắm bắt nhu cầu tư vấn giới thiệu việc làm; đào tạo nghề, đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của người lao động trên địa bàn thôn để triển khai thực hiện tốt công tác tư vấn, giải quyết việc làm hiệu quả.

6. Đề nghị Bảo hiểm xã hội cơ sở Sa Thầy

Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội chia sẻ, kết nối dữ liệu về lao động, việc làm.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức.

- Phối hợp theo dõi, quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia đào tạo và nâng cao trình độ tay nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm, nhằm thúc đẩy thị trường lao động phát triển hiệu quả, bền vững.

11. Đề nghị các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn xã

- Triển khai, tổ chức thực hiện hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề và tổ chức đánh giá kỹ năng của người lao động phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động, cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

- Các doanh nghiệp chủ động cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động. Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội về nhu cầu tuyển dụng và đào tạo, chuyển đổi ngành nghề của doanh nghiệp để có giải pháp hỗ trợ phù hợp.

12. Đề nghị Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Ia H'Drai

Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm; hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đào tạo nghề đối với người lao động và các đối tượng chính sách, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động. Chịu trách nhiệm hướng dẫn và cho vay đúng theo quy định; giải ngân kịp thời; thu hồi vốn đúng thời hạn các dự án cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh về Phòng Văn hóa - Xã hội để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân xã theo quy định;

báo cáo kết quả thực hiện (*trước ngày 10 tháng 12*) và đột xuất (*khi có yêu cầu*) về phòng Văn hóa - Xã hội để theo dõi, tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã Ia Tơi năm 2026./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức chính trị-xã hội xã;
- Các Phòng, đơn vị thuộc xã;
- Công an xã;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Sa Thầy;
- Các doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn xã;
- PGD Ngân hàng Chính sách xã hội Ia H'Drai;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Y Giang Ly